



Andrea Torrente

ISTITUTO DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE



I.S. "A. TORRENTE" - CASORIA
Prot. 0004666 del 23/09/2022
I (Uscita)

CIG ZD437E0522

CONVENZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI MEDICO COMPETENTE E DELLE FUNZIONI CONCERNENTI LA SORVEGLIANZA SANITARIA DI PARTICOLARI CATEGORIE DI LAVORATORI DELLA SCUOLA AI SENSI DEL DLGS. 81/08 E S.M.I.

PREMESSO CHE

1. Ai sensi del D.Lgs. 81/08 deve essere sottoposto a sorveglianza sanitaria il personale dipendente esposto a rischi lavorativi evinti dal Documento di Valutazione dei Rischi.
2. Il decreto del M.P.I. 21/06/96 N 292 ha esplicitamente individuato il Dirigente Scolastico quale Datore di Lavoro ai sensi e per effetti del citato D.Lgs. 81/08

PRESO ATTO CHE

Il Dirigente scolastico dell'Istituto Statale "Andrea Torrente" di Casoria non è in grado di ottemperare agli obblighi di sorveglianza sanitaria avvalendosi di personale interno all'Istruzione scolastica, presso la sede della scuola sopraindicata;
Visto la determina **Prot. 4664 del 23/09/2022**;

TRA

1. L'Istituto Statale "Andrea Torrente" nella persona del legale rappresentante Dirigente Scolastico **Prof.ssa Annamaria Orso**.
2. La **Dott.ssa Daniela De Riso** specialista in Igiene e Medicina Preventiva, con l'autorizzazione regionale per assumere l'incarico di Medico Competente, iscritto all'Ordine dei Medici della provincia di Napoli, domiciliata in via Casa Aniello n.71 – Sant'Antonio Abate (Na).

SI STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1

Oggetto del contratto

- a) Sorveglianza sanitaria a favore del personale, relativamente agli specifici aspetti di rischio legati alle mansioni svolte e indicati nel Documento di valutazione dei rischi;

Art. 2

Obblighi della parte privata con relative modalità di svolgimento dell'incarico

La Sorveglianza Sanitaria attuata dalla **Dott.ssa Daniela De Riso** deve essere conforme a quanto stabilito dal D.Lvo 81/08 e s.m.i. appena avvenuta la sua nomina in qualità di Medico Competente con provvedimento del Dirigente Scolastico.

In particolare, costituiscono obblighi della parte privata e dovranno comunque essere garantiti:



Andrea Torrente

ISTITUTO DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE



- a) programmazione ed effettuazione della sorveglianza sanitaria attraverso protocolli sanitari definiti in funzione dei rischi specifici e tenendo in considerazione gli indirizzi scientifici più avanzati;
- b) accertamenti sanitari sia preventivi che periodici con rilascio di attestato di idoneità alla mansione;
- c) istituzione e aggiornamento, sotto la propria responsabilità, una cartella sanitaria e di rischio per ogni lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria; tale cartella è conservata con salvaguardia del segreto professionale e, salvo il tempo strettamente necessario per l'esecuzione della sorveglianza sanitaria e la trascrizione dei relativi risultati, presso il luogo di custodia concordato al momento della nomina del medico competente;
- d) informazione ad ogni lavoratore interessato dei risultati della sorveglianza sanitaria e, a richiesta dello stesso, gli rilascia copia della documentazione sanitaria;
- e) comunicazione, al datore di lavoro, al responsabile del servizio di prevenzione protezione dai rischi, ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza, i risultati anonimi collettivi della sorveglianza sanitaria effettuata e fornisce indicazioni sul significato di detti risultati ai fini della attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori;
- f) deve visitare gli ambienti di lavoro almeno due volte all'anno o a cadenza diversa che stabilisce in base alla valutazione dei rischi; la indicazione di una periodicità diversa dall'annuale deve essere comunicata al datore di lavoro ai fini della sua annotazione nel documento di valutazione dei rischi;
- g) collaborazione con il datore di lavoro e con il servizio di prevenzione e protezione alla valutazione dei rischi, anche ai fini della programmazione, ove necessario, della sorveglianza sanitaria, alla predisposizione della attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori, all'attività di formazione e informazione nei confronti dei lavoratori, per la parte di competenza, e alla organizzazione del servizio di primo soccorso considerando i particolari tipi di lavorazione ed esposizione e le peculiari modalità organizzative del lavoro;
- h) consegna al datore di lavoro, alla cessazione dell'incarico, la documentazione sanitaria in suo possesso, nel rispetto delle disposizioni di cui al Decreto Legislativo del 30 giugno 2003 n.196, e con salvaguardia del segreto professionale;
- i) collaborare con il datore di lavoro all'attività di formazione ed informazione

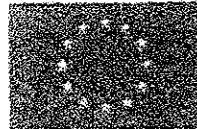
Art. 3

La durata dell'incarico è annuale dal **26/9/2022** al **25/9/2023** e comunque dalla data di sottoscrizione del presente contratto.

Art. 4

Il compenso per lo svolgimento delle attività di sorveglianza sanitaria è stabilito secondo le seguenti indicazioni:.

1. Per Nomina Medico Competente comprendente assunzione di responsabilità con scadenza annuale, istituzione della cartella sanitaria di rischi per ogni dipendente sottoposto a



relazione sanitaria annuale e invio secondo l'allegato 3 b del Dlgs 81/08 dei dati derivanti dalla sorveglianza sanitaria all'Asl di competenza: 200,00 euro annui;

2. Per Visite mediche comprensive di indagini strumentali eventuali e necessarie (Elettrocardiogramma, spirometria, audiometria, test visivo): 50,00 euro per persona;
3. Per Esami ematochimici di routine ove previste (emocromo, azotemia, creatinina, glicemia, got e gpt): 15,00 euro per persona;

Art. 5

I compensi di cui all'art. 4 saranno corrisposti su presentazione di regolare fattura a fine anno scolastico 2022/2023.

Casoria 17/10/2022

Il Medico Competente
Dot.ssa Daniela De Riso

Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Annamaria Orso

Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art.3 comma 1, D.Lgs. 39/1993

